

ПРИНЯТО решением
Профсоюза СЛИ
от « 24 » сентября 20 15 г.,
протокол № 2

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора СЛИ
от « 16 » МАР 2015 20 ___ г.
№ 60/0

ПРИНЯТО решением
Ученого совета СЛИ
от « 26 » сентября 20 15 г.,
протокол № 4

Положение

о подготовке и дополнительном профессиональном образовании
работников Сыктывкарского лесного института (филиала)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего профессионального образования
«Санкт-Петербургский государственный лесотехнический
университет имени С. М. Кирова» (СЛИ)

1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

СЛИ, институт – Сыктывкарский лесной институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С. М. Кирова».

Положение – Положение о подготовке и дополнительном профессиональном образовании работников Сыктывкарского лесного института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С. М. Кирова».

Работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с СЛИ.

Подготовка и дополнительное профессиональное образование – вид образования, получаемого (единовременно и непрерывно, поэтапно (дискретно)), в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, направленного на всестороннее удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды и осуществляемого посредством реализации образовательных программ, семинаров и т.д.

Дополнительное профессиональное образование – вид образования, получаемого дополнительно к среднему профессиональному или высшему образованию, направленного на всестороннее удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды и осуществляемого посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

Подготовка включает в себя:

- **профессиональное образование** – вид образования, которое направлено на приобретение в процессе освоения основных профессиональных образовательных программ знаний, умений, навыков и формирование компетенций определенного уровня и должного объема, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретной профессии или специальности;

- **профессиональное обучение** – вид образования, которое направлено на приобретение знаний, умений, навыков и формирование компетенций, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий);

- **дополнительное образование** – вид образования, которое направлено на всестороннее удовлетворение образовательных потребностей человека в интеллектуальном, духовно-нравственном, физическом и (или) профессиональном совершенствовании и не сопровождается повышением уровня образования;

- **иные формы подготовки** – вид образования, которое направлено на самообразование и повышение уровня образования человека по овладению знаниями, умениями, навыками и компетенцией, приобретению опыта деятельности, развитию способностей, получению опыта применения знаний в профессиональной деятельности.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Положение регламентирует условия и формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников СЛИ.

2.2. Положение является локальным нормативным актом, разработанным с требованиями следующих документов:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- законодательством Российской Федерации в сфере образования;
- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации;
- Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С. М. Кирова»;
- Положением Сыктывкарского лесного института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С. М. Кирова».

2.3. Необходимость прохождения подготовки и дополнительного профессионального образования работников определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Финансирование подготовки и дополнительного профессионального образования работников осуществляется при наличии финансовых средств СЛИ, предусмотренных на эти цели.

2.4. Подготовка и дополнительное профессиональное образование может происходить:

- одновременно и непрерывно – без отрыва от работы, при этом за работником сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы;

- с отрывом от работы, при этом работнику производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки;

- с частичным отрывом от работы, при этом работник получает заработную плату за фактически отработанное время;

- по индивидуальным формам обучения.

2.5. СЛИ вправе заключить с работником ученический договор на прохождение подготовки и получение дополнительного профессионального образования.

2.6. Фактом подготовки и дополнительного профессионального образования работника, является документ, выданный организацией в установленной сфере деятельности.

3. ФОРМЫ ПОДГОТОВКИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. Работники СЛИ имеют право на подготовку и дополнительное профессиональное образование в следующих формах:

3.1.1. Дополнительное профессиональное образование (документ установленного образца):

- по дополнительным профессиональным программам:

- а) повышения квалификации;
- б) профессиональной переподготовки.

3.1.2. Подготовка:

3.1.2.1. Профессиональное образование (документ установленного образца):

- по основным профессиональным образовательным программам:

- а) среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих, программы подготовки специалистов среднего звена);

- б) высшего образования (программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программы ассистентуры-стажировки);

3.1.2.2. Профессиональное обучение (документ установленного образца):

– по основным программам профессионального обучения:

- а) профессиональной подготовки по профессиям рабочих;
- б) переподготовки рабочих;
- в) повышения квалификации рабочих;

3.1.2.3. Дополнительное образование (документ установленного образца):

– по дополнительным общеобразовательным программам:

- а) дополнительных общеразвивающих программ;
- б) дополнительных предпрофессиональных программ.

3.1.2.4. Иные формы подготовки:

– участие в научных конференциях в качестве докладчика (при наличии опубликованного доклада или тезисов);

– участие в выездных школах, тематических и проблемных семинарах (документ установленного образца);

– стажировки (отчет о стажировке) и т. д.

Подготовка и дополнительное профессиональное образование может быть реализовано и по другим формам по согласованию с директором СЛИ.

Подготовка и дополнительное профессиональное образование могут проводиться в СЛИ, Центре дополнительного профессионального образования СЛИ, а также в сторонних организациях, имеющих соответствующие документы на осуществление образовательной деятельности.

Выбор учреждения для прохождения подготовки и дополнительного профессионального образования определяется руководителем структурного подразделения с согласованием директора СЛИ с учетом квалификации и должности сотрудника.

4. ПЛАНИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ПОДГОТОВКИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

4.1. Работу по планированию подготовки и дополнительного профессионального образования работников координирует руководитель структурного подразделения.

4.2. План подготовки и дополнительного профессионального образования работников формируется руководителем структурного подразделения ежегодно до 15 июня текущего года и предоставляется в отдел кадров СЛИ.

4.3. Список работников для прохождения подготовки и дополнительного профессионального образования формируется отделом кадров ежегодно до 1 сентября текущего года.

4.4. Сроки и формы прохождения подготовки и дополнительного профессионального образования устанавливаются руководителем структурного подразделения по согласованию с директором СЛИ в зависимости от квалификации и должности работника и в соответствии с задачами, поставленными перед институтом.

4.5. Работник должен представить в отдел кадров СЛИ копию документа, подтверждающего факт подготовки и дополнительного профессионального образования не позднее чем через 3 календарных дня по окончании подготовки и дополнительного и профессионального образования и (или) выхода на работу в СЛИ.

Конец документа