

ПРИНЯТО

Ученым советом СЛИ

« 05 ИЮЛ 2018 » 2018 г.

протокол № 8

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора СЛИ

« » 06 ИЮЛ 2018 20\_\_ г.

№ 136/0

**ПОЛОЖЕНИЕ О КРИТЕРИЯХ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
Сыктывкарского лесного института (филиала)  
федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет  
имени С.М. Кирова»**

## I. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

1.1. Университет – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова».

1.2. СЛИ, Институт – Сыктывкарский лесной институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова».

1.3. Положение – положение о критериях оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников Сыктывкарского лесного института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова».

1.4. Система оплаты труда – применяемый в СЛИ порядок исчисления размеров заработной платы, подлежащей выплате работникам в соответствии с произведенными ими трудовыми затратами (нормами) и результатами труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), стимулирующих и компенсационных выплат, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.5. Должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей с учетом квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой им работы за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

1.6. Стимулирующие выплаты – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами СЛИ.

1.7. Компенсационные выплаты - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера.

1.8. Педагогическая нагрузка – объем работы (часов), который приходится на одного преподавателя и который необходимо выполнить за определенный период времени (семестр, год), формируется из плановой учебной нагрузки:

– контактной – аудиторной учебной работы;

– нагрузки второй половины дня – внеаудиторной, в том числе учебно-методической, научно-исследовательской, организационно-методической, подготовительной, диагностической, воспитательной и другими видами работы в соответствии с Инструкцией о порядке расчёта и планирования объёма работы, выполняемой НПР в пределах рабочего дня.

1.9. НПР – педагогические работники, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу и научные работники.

1.10. Комиссия – комиссия по установлению видов выплат стимулирующего характера работникам СЛИ.

1.11. ООП ВО – основная образовательная программа высшего образования.

1.12. ДОП – дополнительная образовательная программа.

## II. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Настоящее Положение определяет оценку эффективности деятельности НПР в системе оплаты труда СЛИ.

2.2. Цель оценки эффективности деятельности НПР:

– обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путем объективной оценки результатов научно-педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования;

– обеспечение усиления мотивации работников в решении задач, стоящих перед СЛИ;

– обеспечение материальной заинтересованности работников в творческом и ответственном отношении к выполнению трудовых (должностных) обязанностей;

– достижение упорядоченности системы оплаты труда.

2.3. Задачами оценки эффективности деятельности НПР являются:

– проведение системной оценки НПР собственных результатов профессиональной деятельности;

– повышение заинтересованности НПР в повышении качества образовательной деятельности;

– обеспечение требований лицензионных и аккредитационных показателей СЛИ.

2.4. Настоящее Положение разработано на основе следующих нормативных документов:

– Трудового Кодекса РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

– Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Распоряжения Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»;

– Распоряжения Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях

социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»;

– Приказа Министерства образования и науки РФ от 23.01.2018 № 41 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных бюджетных и автономных образовательных учреждений высшего образования и работы их руководителей, находящихся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации»;

– Приказа Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

– Приказа Минтруда России от 08.09.2015 № 608н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»;

– нормативных правовых актов Российской Федерации, в том числе регламентирующих оплату труда в государственных учреждениях;

– Устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова»;

– Положения Сыктывкарского лесного института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова» (СЛИ);

– Коллективного договора СЛИ;

– локальных нормативных актов СЛИ.

### **III. ОСНОВАНИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НПР**

3.1. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество оказываемых образовательных услуг НПР определяются настоящим Положением, Коллективным договором СЛИ и другими локальными нормативными актами СЛИ.

3.2. Основное назначение оценки эффективности деятельности НПР - дифференциация оплаты труда НПР в зависимости от качества работы, мотивации на эффективный результат научно-педагогической деятельности, ориентированный на повышение качества образовательных услуг и их соответствие требованиям аккредитационных и лицензионных показателей.

3.3. Настоящее Положение распространяется на следующие должности НПР, состоящих в трудовых отношениях с Институтом на основании заключенных трудовых договоров:

– декан;

– заведующий кафедрой;

– профессор;

- доцент;
- старший преподаватель;
- преподаватель.

Оценка эффективности деятельности проводится по должностям научно-педагогических работников (приложения №№ 1 - 6).

3.4. Основанием для оценки эффективности деятельности НПП служит выполнение индивидуального плана работы педагогического работника, в котором сосредоточены личные профессиональные достижения в учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, организационно-методической, воспитательной и другой деятельности. Также оценка эффективности деятельности научно-педагогического работника осуществляется на основе информации о результатах его деятельности, представляемой руководителями структурных подразделений, курирующих определенные направления деятельности.

#### **IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

4.1. Настоящее Положение принимается Ученым советом СЛИ и вступает в силу со дня введения его в действие приказом директора СЛИ.

4.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Ученого совета СЛИ и вводятся в действие приказом директора СЛИ.

*Конец документа*

## 1. Показатели оценки эффективности деятельности НПР по должности декана

№ п/п	Показатель оценки эффективности деятельности НПР	Основание	Результат	Оценочные значения показателя	Максимальный балл	Отчётный период
1	2	3	4	5	6	7
1.1.	Выполнение государственного задания по приему и выпуску студентов, обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры за счет средств федерального бюджета Российской Федерации	Данные о контингенте студентов, обучающихся на факультете за счет средств федерального бюджета	Выполнение государственного задания	95 % и менее	0	До 25 сентября текущего года
				96 % - 97 %	8	
				98 % - 99 %	9	
				100 %	10	
1.2.	Привлечение студентов, обучающихся по договорам об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	Данные о контингенте студентов, обучающихся на факультете по договорам об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	Увеличение контингента студентов, обучающихся по договорам об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	Менее 10 %	0	Октябрь
				10 % - 15 %	5	
				16 % - 20 %	7	
				Более 20 %	10	
1.3.	Достижение среднего балла ЕГЭ при приеме студентов на обучение по очной форме по программам	Информация о среднем балле ЕГЭ при приеме на 1 курс по факультету	Средний балл ЕГЭ	Менее 60 баллов	0	Октябрь

	бакалавриата и магистратуры за счет средств федерального бюджета Российской Федерации и средств договоров об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования			60 – 65 баллов	7	
				Более 66 баллов	10	
1.4.	Трудоустройство выпускников факультета в течение календарного года, следующего за годом выпуска	Количественные результаты трудоустройства выпускников	Процент трудоустроенных	Менее 71 %	0	Июнь
				72 % - 80 %	7	
				Более 80 %	10	
1.5.	Приведенный контингент иностранных студентов, обучающихся на факультете по очной форме обучения по программам бакалавриата и магистратуры	Данные о приведенном контингенте иностранных студентов по очной форме обучения	Приведенный контингент иностранных студентов факультета по очной форме обучения	Менее 1 % контингента факультета	0	Октябрь
				1 % - 2 %	8	
				Более 2 %	10	
1.6.	Доходы по НИОКР кафедр факультета	Информация о поступлении средств по НИОКР	Доходы по НИОКР факультета	Менее 60 тыс. руб. на 1 НПР	0	Январь
				Более 60 тыс. руб. на 1 НПР	10	
1.7.	Динамика роста доходов от НИОКР кафедр факультета по сравнению с предыдущим периодом в расчёте на одного НПР	Информация о поступлении средств по НИОКР	Доходы по НИОКР факультета	Нет увеличения доходов	0	Январь
				1 % - 5 %	3	
				6 % - 10 %	5	
				Более 10 %	10	

1.8.	Участие кафедр факультета в разработке и реализации дополнительных образовательных программ	Отчет руководителя ЦДО об участии в разработке и реализации ДОП	Участие НПП кафедр факультета в разработке и реализации ДОП	Менее 2 ДОП на каждого НПП в год	0	Июнь
				2 – 3 ДОП	5	
				4 – 5 ДОП	8	
				Более 5 ДОП	10	
1.9.	Организация учебного процесса на кафедрах факультета	Требования ФГОС	Соответствие учебного процесса требованиям ФГОС	Наличие нарушений, выявленных в ходе повторных проверок УМУ, библиотеки	0	Июнь
				Устранение нарушений, выявленных в ходе проверок УМУ, библиотеки	10	
1.10.	Исполнительская дисциплина на факультете	Трудовые договоры и должностные инструкции	Выполнение НПП обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами и должностным и инструкциями	Наличие нарушений, выявленных в ходе проверок отделом кадров	0	Июнь
				Отсутствие нарушений по результатам проверок отделом кадров	10	



**2. Показатели оценки эффективности деятельности НПП по должности  
заведующего кафедрой**

№ п/п	Показатель оценки эффективности деятельности НПП	Основание	Результат	Оценочные значения показателя	Максимальный балл	Отчётный период
1	2	3	4	5	6	7
2.1.	Выполнение государственного задания по приему и выпуску студентов, обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры за счет средств федерального бюджета Российской Федерации	Данные о контингенте студентов, обучающихся по дисциплинам кафедры за счет средств федерального бюджета	Выполнение государственного задания	95 % и менее	0	До 25 сентября текущего года
				96 % - 97 %	8	
				97 % - 98 %	9	
				100 %	10	
2.2.	Доходы по НИОКР кафедры	Информация о поступлении средств по НИОКР	Доходы по НИОКР кафедры	Менее 60 тыс. руб. на 1 НПП	0	Январь
				Более 60 тыс. руб. на 1 НПП	10	
2.3.	Динамика роста доходов от НИОКР кафедры по сравнению с предыдущим периодом в расчёте на одного НПП	Информация о поступлении средств по НИОКР	Доходы по НИОКР кафедры	Нет увеличения доходов	0	Январь
				1 % - 5 %	3	
				6 % - 10 %	5	
				Более 10 %	10	
2.4.	Участие кафедр в разработке и реализации дополнительных образовательных программ	Отчет руководителя ЦДО об участии в разработке и реализации ДОП	Участие НПП кафедры в разработке и реализации ДОП	Менее 2 ДОП на каждого НПП в год	0	Июнь
				2 – 3 ДОП	5	
				4 – 5 ДОП	8	
				Более 5 ДОП	10	

2.5.	Организация учебного процесса на кафедре	Требования ФГОС	Соответствие учебного процесса требованиям ФГОС	Наличие нарушений, выявленных в ходе повторных проверок УМУ, библиотеки	0	Июнь
				Устранение нарушений, выявленных в ходе повторных проверок УМУ, библиотеки	10	
2.6.	Число публикаций НПР кафедры, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science	Приказ Минобрнауки России от 23.01.2018 № 41	Информация о публикациях ОООНиИД	Отсутствие публикаций	0	Январь
				1 публикация	9	
				Более 2 публикаций	10	
2.7.	Число публикаций НПР кафедры, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus	Приказ Минобрнауки России от 23.01.2018 № 41	Информация о публикациях ОООНиИД	Менее 8 публикаций	0	Январь
				9 – 20 публикаций	9	
				Более 20 публикаций	10	
2.8.	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science	Приказ Минобрнауки России от 23.01.2018 № 41	Информация о публикациях в ОООНиИД	Менее 2	0	Январь
				3 - 5	9	
				6 и более	10	
2.9.	Количество цитирований публикаций,	Приказ Минобрнауки России от	Информация о публикациях	Менее 46	0	Январь

	изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus	23.01.2018 № 41	в ОООНиИД	47 – 60	9	
				Более 61	10	
2.10.	Исполнительская дисциплина на кафедре	Трудовые договоры и должностные инструкции	Выполнение НПР обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами и должностным и инструкциями	Наличие нарушений, выявленных в ходе проверок отделом кадров	0	Июнь
				Отсутствие нарушений по результатам проверок отделом кадров	10	

Приложение № 3

### 3. Показатели оценки эффективности деятельности НПР по должности профессора

№ п/п	Показатель оценки эффективности деятельности НПР	Основание	Результат	Оценочные значения показателя	Максимальный балл	Отчётный период
1	2	3	4	5	6	7
3.1.	Выполнение трудовой функции в соответствии с должностной инструкцией	Приказ Минтруда России от 08.09.2015 № 608н	Выполнение показателей индивидуального плана	Наличие невыполненных показателей индивидуального плана	0	Июнь
				Выполнение показателей индивидуального плана (100 %)	7	
				Перевыполнение показателей индивидуального плана	10	
3.2.	Руководство НИОКР за счет	Наличие приказа и	Поступление средств на	Менее 60 тыс. руб.	0	Январь

	внешнего финансирования	договора на выполнении НИОКР	выполнение НИОКР на расчетный счет СЛИ	61 – 80 тыс. руб.	6	
				81 – 100 тыс. руб.	9	
				Более 100 тыс. руб.	10	
3.3.	Защита диссертационного исследования штатного преподавателя СЛИ под руководством профессора	Автореферат диссертации, представленной для защиты	Защита диссертации	Диссертация, представленная для защиты в диссертационный совет	10	Январь
3.4.	Научное руководство аспирантом - штатным преподавателем СЛИ	Индивидуальный план аспиранта	Выполнение индивидуального плана аспиранта	Руководство работой одного аспиранта	10	Январь
3.5.	Руководство основной образовательной программой высшего образования	Реализация ООП ВО в соответствии с требованиями ФГОС ВО	Отсутствие нарушений при реализации ООП ВО	1 ООП ВО бакалавриата	9	Июнь
				2 ООП ВО бакалавриата	10	
				1 ООП ВО магистратуры	10	
3.6.	Руководство дополнительной образовательной программой	Реализация ДОП в соответствии с законодательством в сфере образования РФ	Отсутствие нарушений при реализации ДОП	1 ДОП	5	Июнь
				2 ДОП	9	
				3 ДОП и более	10	
3.7.	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science	Приказ Минобрнауки России от 23.01.2018 № 41	Информация о публикациях в ООНИИД	1 публикация	8	Январь
				2 публикации и более	10	
3.8.	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования	Приказ Минобрнауки России от 23.01.2018 № 41	Информация о публикациях в ООНИИД	2 – 3 публикации	3	Январь
				4 – 5 публикаций	5	
				6 – 9 публикаций	7	

	Scopus			10 – 19 публикаций	9	
				20 и более публикаций	10	
3.9.	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science	Приказ Минобрнауки России от 23.01.2018 № 41	Информация о публикациях в ОООНИД	3	6	Январь
4 – 5				7		
6 – 7				8		
8 – 9				9		
10 и более				10		
3.10.	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus	Приказ Минобрнауки России от 23.01.2018 № 41	Информация о публикациях в ОООНИД	Менее 76	0	Январь
77 – 89				5		
90 – 100				7		
101 и более				10		

Приложение № 4

#### 4. Показатели оценки эффективности деятельности НПП по должности доцента

№ п/п	Показатель оценки эффективности деятельности НПП	Основание	Результат	Оценочные значения показателя	Максимальный балл	Отчётный период
1	2	3	4	5	6	7
4.1.	Выполнение трудовой функции в соответствии с должностной инструкцией	Приказ Минтруда России от 08.09.2015 № 608н	Выполнение показателей индивидуального плана	Наличие невыполненных показателей индивидуального плана	0	Июнь
				Выполнение показателей индивидуального плана (100 %)	7	
				Перевыполнение показателей индивидуального плана	10	

				ого плана		
4.2.	Руководство и (или) участие в выполнении НИОКР за счет внешнего финансирования	Наличие приказа и договора на выполнение НИОКР	Поступление средств на выполнение НИОКР на расчетный счет СЛИ	60 – 70 тыс. руб.	6	Январь
				71 – 80 тыс. руб.	9	
				Более 80 тыс. руб.	10	
4.3.	Защита диссертационного исследования	Автореферат диссертации	Защита диссертации	Диссертация, представленная для защиты в диссертационный совет	10	Январь
4.4.	Научное руководство аспирантом - штатным преподавателем СЛИ	Индивидуальный план аспиранта	Выполнение индивидуального плана аспиранта	Выполнение индивидуального плана аспиранта за текущий год обучения	10	Январь
4.5.	Руководство основной образовательной программой высшего образования	Реализация ООП ВО в соответствии с требованиями ФГОС ВО	Отсутствие нарушений при реализации ООП ВО	1 ООП ВО	10	Июнь
4.6.	Руководство и разработка дополнительной образовательной программы	Реализация ДОП в соответствии с законодательством в сфере образования РФ	Отсутствие нарушений при реализации ДОП	1 ДОП	8	Июнь
				2 ДОП и более	10	
4.7.	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science	Приказ Минобрнауки России от 23.01.2018 № 41	Информация о публикациях в ОООНИД	1 публикация	9	Январь
				2 публикации и более	10	
4.8.	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования	Приказ Минобрнауки России от 23.01.2018 № 41	Информация о публикациях в ОООНИД	1 - 3 публикации	7	Январь
				4 – 7 публикаций	8	

	Scopus			8 – 10 публикаций	9	
				11 публикаций и более	10	
4.9.	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science	Приказ Минобрнауки России от 23.01.2018 № 41	Информация о публикациях в ОООНиИД	2 - 3	6	Январь
				4 - 6	9	
				7 и более	10	
4.10.	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus	Приказ Минобрнауки России от 23.01.2018 № 41	Информация о публикациях в ОООНиИД	Менее 36	0	Январь
				37 – 50	9	
				Более 51	10	

Приложение № 5

### 5. Показатели оценки эффективности деятельности НПП по должности старшего преподавателя

№ п/п	Показатель оценки эффективности деятельности НПП	Основание	Результат	Оценочные значения показателя	Максимальный балл	Отчётный период
1	2	3	4	5	6	7
5.1.	Выполнение трудовой функции в соответствии с должностной инструкцией	Приказ Минтруда России от 08.09.2015 № 608н	Выполнение показателей индивидуального плана	Наличие невыполненных показателей индивидуального плана	0	Июнь
				Выполнение показателей индивидуального плана (100 %)	9	

				Перевыполнение показателей индивидуального плана	10	
5.2.	Участие в выполнении НИОКР за счет внешнего финансирования под руководством специалиста более высокой квалификации	Наличие приказа и договора на выполнение НИОКР	Поступление средств на выполнение НИОКР на расчетный счет СЛИ	60 тыс. руб.	9	Январь
				Более 60 тыс. руб.	10	
5.3.	Защита диссертационного исследования	Автореферат диссертации	Защита диссертации	Диссертация, представленная для защиты в диссертационный совет	10	Январь
5.4.	Работа над диссертационным исследованием под руководством специалиста более высокой квалификации	Индивидуальный план аспиранта	Выполнение индивидуального плана аспиранта	Выполнение индивидуального плана аспиранта за текущий год	10	Январь
5.5.	Участие в разработке основной образовательной программы высшего образования под руководством специалиста более высокой квалификации	Реализация ООП ВО в соответствии с требованиями ФГОС ВО	Отсутствие нарушений при реализации ООП ВО	1 ООП ВО	10	Июнь
5.6.	Участие в разработке и реализации дополнительной образовательной программы под руководством специалиста более высокой квалификации	Реализация ДОП в соответствии с законодательством в сфере образования РФ	Отсутствие нарушений при реализации ДОП	1 ДОП	8	Июнь
				2 ДОП и более	10	



5.7.	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science	Приказ Минобрнауки России от 23.01.2018 № 41	Информация о публикациях в ОООНИД	1 публикация	9	Январь
				2 публикации и более	10	
5.8.	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus	Приказ Минобрнауки России от 23.01.2018 № 41	Информация о публикациях в ОООНИД	1 – 2 публикации	9	Январь
				3 публикации и более	10	
5.9.	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science	Приказ Минобрнауки России от 23.01.2018 № 41	Информация о публикациях в ОООНИД	1 - 2	9	Январь
				3 и более	10	
5.10.	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus	Приказ Минобрнауки России от 23.01.2018 № 41	Информация о публикациях в ОООНИД	Менее 10	0	Январь
				11 – 30	9	
				31 и более	10	

Приложение № 6

#### 6. Показатели оценки эффективности деятельности НПП по должности преподавателя

№ п/п	Показатель оценки эффективности деятельности НПП	Основание	Результат	Оценочные значения показателя	Максимальный балл	Отчётный период
1	2	3	4	5	6	7
6.1.	Выполнение трудовой функции в соответствии с должностной	Приказ Минтруда России от 08.09.2015	Выполнение показателей индивидуального плана	Наличие невыполненных показателей	0	Июнь

	инструкцией	№ 608н		индивидуального плана		
				Выполнение показателей индивидуального плана (100 %)	9	
				Перевыполнение показателей индивидуального плана	10	
6.2.	Участие в выполнении НИОКР за счет внешнего финансирования под руководством специалиста более высокой квалификации	Наличие приказа и договора на выполнение НИОКР	Поступление средств на выполнение НИОКР на расчетный счет СЛИ	60 тыс. руб.	9	Январь
				Более 60 тыс. руб.	10	
6.3.	Защита диссертационного исследования	Автореферат диссертации	Защита диссертации	Диссертация, представленная для защиты в диссертационный совет	10	Январь
6.4.	Работа над диссертационным исследованием под руководством специалиста более высокой квалификации	Индивидуальный план аспиранта	Выполнение индивидуального плана аспиранта	Выполнение индивидуального плана аспиранта за текущий год	10	Январь
6.5.	Участие в разработке основной образовательной программы высшего образования под руководством специалиста более высокой квалификации	Реализация ООП ВО в соответствии с требованиями ФГОС ВО	Отсутствие нарушений при реализации ООП ВО	1 ООП ВО	10	Июнь
6.6.	Участие в разработке и	Реализация ДОП в	Отсутствие нарушений	1 ДОП	8	Июнь

	реализации дополнительной образовательной программы под руководством специалиста более высокой квалификации	соответствии с законодательством в сфере образования РФ	при реализации ДОП	2 ДОП и более	10	
6.7.	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science	Приказ Минобрнауки России от 23.01.2018 № 41	Информация о публикациях в ОООНиИД	1 публикация и более	10	Январь
6.8.	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus	Приказ Минобрнауки России от 23.01.2018 № 41	Информация о публикациях в ОООНиИД	1 публикация и более	10	Январь
6.9.	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science	Приказ Минобрнауки России от 23.01.2018 № 41	Информация о публикациях в ОООНиИД	1 и более	10	Январь
6.10.	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus	Приказ Минобрнауки России от 23.01.2018 № 41	Информация о публикациях в ОООНиИД	Менее 3	0	Январь
				4 – 20	9	
				21 и более	10	