

Приложение № 1
к приказу Министерства
образования, науки и молодежной
политики Республики Коми
от «24» мая 2021 г. № 384

**Положение о проведении Республиканского конкурса
на лучшего работника сферы государственной молодежной политики
Республики Коми**

1. Общие положения

1.1. Республиканский конкурс на лучшего работника сферы государственной молодежной политики Республики Коми (далее - Конкурс) направлен на выявление, развитие и поддержку перспективных работников сферы, а также на повышение имиджа их профессии.

1.2. Настоящее Положение определяет цели и задачи, порядок проведения и подведения итогов Конкурса в 2021 году, категории его участников, основные номинации.

1.3. Организатором Конкурса является Министерство образования, науки и молодёжной политики Республики Коми (далее – Министерство, Организатор), оператором – Государственное автономное учреждение дополнительного образования Республики Коми «Республиканский центр детей и молодежи».

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Цель Конкурса – развитие профессиональной компетентности работников сферы государственной молодежной политики и повышение эффективности использования их кадрового потенциала.

2.2. Основные задачи Конкурса:

- выявление лучших руководителей и специалистов отрасли государственной молодежной политики;
- оценка и повышение уровня профессиональной подготовки работников отрасли государственной молодежной политики;
- создание региональной системы поддержки талантливых, квалифицированных специалистов по работе с молодёжью;
- проведение комплексной оценки участников, основанной на использовании методов, позволяющих оценить реальные качества и компетенции участников Конкурса;
- стимулирование разработки региональных инновационных программ и проектов в сфере молодежной политики и их реализация;
- формирование коммуникационной площадки для обмена опытом

между участниками, содействия их дальнейшему развитию и распространению лучших практик в сфере молодёжной политики между субъектами Российской Федерации.

3. Участники Конкурса

3.1. Участниками Конкурса являются:

- руководители и специалисты структурных подразделений органов исполнительной власти Республики Коми, реализующих государственную молодежную политику;

- руководители и специалисты подведомственных учреждений органов исполнительной власти Республики Коми, реализующих государственную молодежную политику;

- руководители и специалисты органов местного самоуправления, реализующих государственную молодежную политику;

- руководители и специалисты подведомственных учреждений органов местного самоуправления, реализующих государственную молодежную политику;

- сотрудники по работе с молодежью образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования Республики Коми.

3.2. Участники Конкурса должны иметь подтверждённый стаж работы в сфере государственной молодежной политики не менее одного года, кроме участников специальной номинации «Лучший дебют».

3.3. Выдвижение кандидатов на Конкурс осуществляется органами исполнительной власти Республики Коми и местного самоуправления муниципальных образований Республики Коми, руководителями государственных и муниципальных учреждений по работе с молодежью Республики Коми.

4. Этапы проведения Конкурса

4.1. Устанавливаются следующие этапы Конкурса:

I этап – **региональный отборочный (заочный)**: 25 мая – 15 июня 2021 года;

II этап – **региональный финальный (очный)**: 24-25 июня 2021 года.

Сроки проведения этапов Конкурса могут быть изменены по предложению Регионального организационного комитета.

4.2. Участники, прошедшие отборочный этап, приглашаются для участия в мероприятиях регионального финала Конкурса, который будет проходить в городе Сыктывкаре.

4.3. Выдвижение кандидатов на Всероссийский конкурс на лучшего работника сферы государственной молодежной политики (далее – Всероссийский конкурс) осуществляется Организатором на основании рекомендаций Регионального организационного комитета по итогам проведения Республиканского Конкурса.

4.4. При невозможности участия победителя Конкурса во Всероссийском конкурсе Организатор вправе направить участника, занявшего второе место.

5. Номинации Конкурса

5.1. Настоящим Положением устанавливаются следующие основные конкурсные номинации:

Номинация 1 - «**Руководитель структурного подразделения органа государственной власти Республики Коми или органа местного самоуправления в Республике Коми, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики**» (в номинации принимают участие руководители, заместители руководителей структурных подразделений органов исполнительной власти Республики Коми, реализующих государственную молодежную политику, руководители, заместители руководителей органов местного самоуправления, реализующих государственную молодежную политику);

Номинация 2 - «**Специалист органа государственной власти Республики Коми или органа местного самоуправления в Республике Коми, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики**» (в номинации принимают участие специалисты структурного подразделения органов исполнительной власти Республики Коми, реализующих государственную молодежную политику, а также специалисты органов местного самоуправления, реализующих государственную молодежную политику);

Номинация 3 - «**Руководитель подведомственного учреждения органа государственной власти Республики Коми или органа местного самоуправления в Республике Коми, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики**» (в номинации принимают участие руководители и заместители руководителей подведомственных учреждений органов исполнительной власти Республики Коми реализующих государственную молодежную политику, руководители и заместители руководителей подведомственных учреждений органов местного самоуправления, реализующих государственную молодежную политику);

Номинация 4 - «**Специалист подведомственного учреждения органа государственной власти Республики Коми или органа местного самоуправления в Республике Коми, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики**» (в номинации принимают участие специалисты подведомственных учреждений органов исполнительной власти Республики Коми, реализующих государственную молодежную политику, специалисты подведомственных учреждений органов местного самоуправления, реализующих государственную молодежную политику)

Номинация 5 - «**Специалист по работе с молодежью образовательной организации Российской Федерации**» (в номинации принимают участие специалисты по работе с молодежью профессиональных

образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Республики Коми).

Номинация 6 - «Лучший дебют» (в номинации принимают участие специалисты органа исполнительной власти Республики Коми или муниципальных образований Республики Коми, реализующих государственную молодёжную политику, специалисты подведомственных учреждений органов исполнительной власти Республики Коми или муниципальных образований Республики Коми, реализующих государственную молодёжную политику, специалисты по работе с молодёжью профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Республики Коми, со стажем работы менее одного года).

5.2. Номинация 6 - «Лучший дебют» является специальной номинацией Конкурса, утверждённой Организатором. Победители данной номинации во Всероссийском этапе участие не принимают.

5.3. В перечень конкурсных номинаций могут вноситься изменения и дополнения по предложению Регионального организационного комитета Конкурса.

6. Региональный организационный комитет Конкурса

6.1. Для организационно - методического обеспечения проведения Конкурса создаётся региональный организационный комитет, который устанавливает порядок и сроки проведения Конкурса, определяет процедуру его проведения и порядок финансирования, а также утверждает регламент работы Экспертного совета.

6.2. Организатор Конкурса формирует Региональный организационный комитет.

6.3. Региональный организационный комитет координирует исполнение порядка проведения Конкурса:

- осуществляет сбор материалов участников основного этапа и обеспечивает условия для проведения их экспертизы;
- организует проведение конкурсных испытаний основного этапа Конкурса и торжественной церемонии награждения победителей;
- организует проведение обучающего тренинга для участников основного этапа Конкурса;
- обеспечивает соответствие содержания всех мероприятий Конкурса его целям и задачам;
- обеспечивает освещение мероприятий Конкурса в средствах массовой информации;
- разрабатывает критерии оценки конкурсных испытаний этапов Конкурса;
- подводит итоги Конкурса.

6.4. Региональным организационным комитетом Конкурса могут вноситься изменения в порядок проведения Конкурса.

7. Экспертный совет Конкурса

7.1. Для проведения этапов Конкурса создается Экспертный совет Конкурса, который состоит из председателя, ответственного секретаря и членов.

7.2. Регламент работы Экспертного совета, система оценки конкурсных испытаний утверждается Региональным организационным комитетом.

7.3. Экспертный совет Конкурса:

- проводит экспертизу материалов, представленных на региональный отборочный этап Конкурса;

- выносит на утверждение Регионального организационного комитета Конкурса итоги отборочного этапа Конкурса и список участников финального этапа;

- оценивает участие конкурсантов в конкурсных мероприятиях финального этапа Конкурса;

- принимает решение о победителях и призерах в номинациях Конкурса.

7.4. Заседание Экспертного совета Конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава.

7.5. Решение Экспертного совета считается принятым, если за него проголосовало не менее половины от числа присутствующих на заседании членов Экспертного совета. Решения Экспертного совета Конкурса оформляются протоколом.

8. Порядок предоставления документов для участия в Конкурсе

8.1. Для участия в Конкурсе участнику необходимо пройти электронную регистрацию в Автоматизированной информационной системе «Молодежь России» (<https://ais.fadm.gov.ru/>) в срок до 10 июня 2021 года.

Алгоритм регистрации: Создание личного кабинета – вкладка «Мероприятия» – Республиканский конкурс на лучшего работника сферы государственной молодежной политики Республики Коми– Подробнее – Подать заявку.

8.2. Информация о допуске к участию или отказе в участии будет отражена в АИС «Молодежь России» (Личный кабинет – вкладка «Моя заявка» – Рассматривается/Одобрена/Отклонена), не позднее, чем за 3 дня до начала финального этапа Конкурса.

8.3. Для участия в отборочном этапе Конкурса участник предоставляет следующие материалы в электронном виде, которые размещает в АИС «Молодежь России» в разделе «Портфолио»:

- заполненная заявка на участие в Конкурсе (Приложение №1)

- резюме конкурсанта (Приложение № 2), с приложением копий наградных документов и прочих материалов, подтверждающих опыт и достижения;

- согласие на обработку персональных данных (Приложение № 3);

- эссе на тему: «Тренды и вызовы для современного молодежного работника» (требования: объем – не менее 1500 и не более 2000 знаков с пробелами; необходимо опубликовать пост в социальной сети «ВКонтакте» и указать ссылку при заполнении в АИС «Молодежь России»).

8.4. Прием и регистрация конкурсной документации для участия в Конкурсе осуществляется Региональным организационным комитетом до 10 июня 2021 года включительно.

8.5. Материалы отборочного этапа Конкурса рассматриваются Экспертным советом Конкурса на предмет полноты, правильности заполнения и соответствия конкурсным номинациям.

8.6. Участникам, успешно прошедшим отборочный этап, направляются приглашения для участия в очном этапе с описанием конкурсных испытаний, критериев оценки и требований к участникам.

8.7. Материалы, направленные для участия в Конкурсе, не рецензируются и не возвращаются. Принятое решение не комментируется со стороны Организатора. Претензии по отклоненным проектам не принимаются.

8.8. В финальном этапе Конкурса личное присутствие конкурсанта обязательно.

9. Конкурсный отбор и подведение итогов Конкурса

9.1. Отборочный этап Конкурса включает оценку Экспертным советом конкурсной документации, предоставленной в соответствии с п. 8.3 настоящего Положения. Члены Экспертного совета проводят экспертизу материалов, представленных на Конкурс в соответствии с критериями оценки (Приложение № 4).

9.2. По итогам отборочного этапа Экспертный совет принимает решение о допуске участников в очный этап Конкурса. Решение оформляется протоколом и заверяется подписью председателя Экспертного совета.

9.3. Финальный этап Конкурса состоит из подготовительного и финального туров.

9.4. В подготовительном туре Конкурса Региональным организационным комитетом в течении трех рабочих дней будет организована серия мероприятий (семинар, мастер-класс, лекция и т.д.) в целях оказания методической и консультационной поддержки участникам Конкурса в их дальнейших испытаниях.

9.5. График мероприятий в подготовительном туре утверждается Региональным организационным комитетом дополнительно.

9.6. Членами Экспертного Совета выставляются оценки по завершению выполнения конкурсных заданий финального этапа Конкурса. Оценочные ведомости заверяются подписью Председателя Экспертного Совета и передаются секретарю Экспертного Совета.

9.7. При равенстве голосов членов Экспертного Совета решающим является голос Председателя Экспертного Совета.

9.8. По итогам участия в финальном этапе Конкурса определяются победители и призеры в номинациях в соответствии с п. 5.1. настоящего

Положения.

9.9. Победители и призеры (1, 2, 3 места) финального этапа Конкурса в номинациях определяются Экспертным Советом Конкурса.

9.10. Победители (1 место) и призеры (2, 3 места) Конкурса в номинациях, указанных в п. 5.1. настоящего Положения, награждаются дипломами Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми; участники Конкурса, не ставшие победителями и призерами Конкурса, награждаются дипломами участника.

9.11. Экспертный Совет оставляет за собой право не присуждать призовые места в любой из номинаций Конкурса, в случае отсутствия по мнению Экспертного Совета, достойных и/или соответствующих настоящему положению участников.

9.12. Результаты Конкурса оглашаются на церемонии награждения.

9.13. Организатор и Экспертный Совет Конкурса принимают решение о направлении победителя регионального этапа Конкурса для участия во Всероссийском конкурсе на лучшего работника сферы государственной молодежной политики.

Приложение № 1 к Положению
о проведении Республиканского конкурса
на лучшего работника сферы государственной
молодежной политики Республики Коми

на бланке направляющей организации

**Заявка на участие в Республиканском конкурсе
на лучшего работника сферы государственной молодежной политики
Республики Коми**

*(наименование органа местного самоуправления, осуществляющего
управление в сфере молодежной политики, муниципального района
(городского округа Республики Коми)*

направляет для участия в Республиканском конкурсе на лучшего работника
сферы государственной молодежной политики Республики Коми

(Ф.И.О. конкурсанта, место работы, должность)

в номинации

(наименовании номинации Конкурса)

Руководитель
М.П.

Подпись Расшифровка подписи

Приложение № 2 к Положению
о проведении Республиканского конкурса
на лучшего работника сферы государственной
молодежной политики Республики Коми

**Резюме участника Республиканского конкурса
на лучшего работника сферы государственной молодежной политики
Республики Коми**

Фамилия, имя, отчество			
Число, месяц, год рождения			
Домашний адрес, телефон, e-mail			
Место работы, должность			
Образование	Полное название образовательного учреждения, дата поступления/окончания		
	Факультет		
	Специальность		
	Дополнительное образование: курсы, стажировки с указанием названий (в порядке значимости)		
	Второе высшее образование (полное название образовательного учреждения, дата поступления/окончания)		
	Аспирантура, докторантура с указанием специальности, дата поступления/окончания		
	Ученая степень		
Опыт работы	00.00-00.00 (год, месяц)	Название организации (сфера деятельности)	
		Должность (либо статус)	

		Обязанности (полный перечень с указанием наиболее значимых моментов)	
Профессиональный опыт	Участие в проектах		
	Профессиональны е знания и опыт		
	Знание иностранного языка		
	Сфера научного интереса		
Дата заполнения			
Личная подпись			

Приложение № 3 к Положению
о проведении Республиканского конкурса
на лучшего работника сферы государственной
молодежной политики Республики Коми

СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных

(публикацию персональных данных, в том числе посредством
информационно-телекоммуникационной сети Интернет)

№ _____

_____,

Я, _____,

(Ф.И.О полностью)

_____ серия _____ № _____ выдан

(вид документа, удостоверяющего личность)

(дата выдачи, наименование органа, выдавшего документ)

проживающий по адресу: _____

согласно статье 9 Федерального закона «О персональных данных» по своей воле и в своих интересах даю согласие ГАУ ДО РК «Республиканский центр детей и молодежи» (далее - РЦДиМ), расположенному по адресу: Республика Коми, г. Сыктывкар, ул. Орджоникидзе, д.14, на обработку своих персональных данных с использованием средств автоматизации, а также без использования таких средств с целью участия Республиканском конкурсе на лучшего работника сферы государственной молодежной политики Республики Коми.

В соответствии с данным согласием мною может быть предоставлена для обработки следующая информация: фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата, место рождения, сведения о месте работы, учебы, паспортные данные, адрес регистрации, ИНН, страховое свидетельство, контактный телефон.

Настоящее согласие предоставляется на осуществление действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы или желаемы для достижения указанных выше целей, включая: сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение.

Разрешаю использовать в качестве общедоступных персональных данных: фамилия, имя, отчество, сведения о месте работы, учебы, сведения об участии в конкурсе, сведения о результатах участия в конкурсе и занятом месте.

Разрешаю публикацию вышеуказанных общедоступных персональных данных, в том числе посредством информационно-телекоммуникационной сети Интернет в целях, указанных в настоящем согласии.

Принимаю, что решение может быть принято на основании исключительно автоматизированной обработки персональных данных.

Настоящее согласие выдано без ограничения срока его действия.

Отзыв настоящего согласия осуществляется предоставлением в РЦДиМ письменного заявления об отзыве согласия на обработку персональных данных.

Настоящим принимаю, что при отзыве настоящего согласия уничтожение моих персональных данных будет осуществлено в тридцатидневный срок, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

Информацию для целей, предусмотренных Федеральным законом «О персональных данных» прошу сообщать мне одним из указанных способов:

(электронная почта, почтовый адрес, факс, другое)

В случае изменения моих персональных данных обязуюсь сообщать об этом в РЦДиМ в десятидневный срок.

Разрешаю поручать обработку моих персональных данных РЦДиМ в объеме и в целях, указанных в настоящем согласии.

(Ф.И.О)

(подпись)

Приложение № 4 к Положению
о проведении Республиканского конкурса
на лучшего работника сферы государственной
молодежной политики Республики Коми

КРИТЕРИИ

**оценки конкурсных испытаний Республиканского конкурса
на лучшего работника сферы государственной молодежной
политики Республики Коми**

№ п/п	Наименование конкурсного испытания/критерия
<i>Отборочный (заочный) тур</i>	
1.	Эссе на тему «Тренды и вызовы для современного молодежного работника» Критерии оценки: <ul style="list-style-type: none">• соответствие содержания заявленной теме;• грамотность;• оригинальность и самостоятельность;• умение выразить собственную позицию
2.	Резюме участника Критерии оценки: Стаж работы в области молодежной политики Участие в организации мероприятий: <ul style="list-style-type: none">• федерального уровня;• регионального уровня;• муниципального уровня Участие в мероприятиях): <ul style="list-style-type: none">• федерального уровня;• регионального уровня;• муниципального уровня Наличие наград: <ul style="list-style-type: none">• федерального уровня;• регионального уровня;• муниципального уровня
<i>Финальный (очный) тур</i>	
1.	Тестирование (на проверку знаний участников Конкурса об основах реализации государственной молодежной политики, эрудиции, оценку компетенций)
2	Комплекс испытаний на оценку деловых и личностных качеств конкурсантов <i>(информация об испытаниях направляется участникам конкурса по итогам прохождения заочного тура)</i>
3	Индивидуальное задание по номинациям
3.1.	Презентация модели реализации государственной молодежной политики и перспектив ее развития на срок до 3 лет - номинации 1,2 Критерии: <ul style="list-style-type: none">- соответствие тематике презентации;

	<ul style="list-style-type: none"> - обозначение проблем; - наличие цели, задач, механизмов работы; - наличие четкого и структурированного план; - визуальное оформление.
3.2.	<p>Презентация учреждения по работе с молодежью до 3 лет - номинация 3</p> <p>Критерии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - концепция учреждения: миссия и задачи, сильные и слабые стороны, модель управления, направления работы; - система мотивации работников учреждения; - современность и удобство инфраструктуры учреждения; - качество, доступность предоставляемых услуг, в т.ч. с позиции клиентской аудитории; - информационная открытость учреждения; - задачи развития учреждения на ближайшие 3 года; - сообразность задач развития и ресурсного обеспечения учреждения; - визуальное оформление презентации.
3.3.	<p>Презентация авторского проекта в сфере государственной молодежной политики, реализуемого не менее 1 (одного) года - номинации 4, 5.</p> <p>Критерии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - актуальность проекта, новизна для целевой группы; - цель, задачи проекта; - системность, обоснованность, содержательная проработанность проекта; - масштабируемость и методическое описание проекта; - достигнутые результаты проекта; - визуальное оформление презентации.
3.4.	<p>Презентация авторского проекта в сфере государственной молодежной политики – номинация 6.</p> <p>Критерии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - актуальность проекта, новизна для целевой группы; - цель, задачи проекта; - системность, обоснованность, содержательная проработанность проекта; - масштабируемость и методическое описание проекта; - достигнутые результаты проекта; - визуальное оформление презентации.