



Министерство образования и науки Российской Федерации

ФГБОУ ВО Санкт - Петербургский государственный  
лесотехнический университет имени С.М. Кирова

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения  
профессорско – преподавательского состава, иных  
работников и обучающихся Санкт-Петербургского  
государственного лесотехнического университета  
имени С.М. Кирова

Редакция 1

УТВЕРЖДЕН  
приказом от 16.06.2016 № 160 о/д

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения  
профессорско – преподавательского состава, иных работников и  
обучающихся Санкт-Петербургского государственного  
лесотехнического университета имени С.М. Кирова

2016

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения профессорско – преподавательского состава, иных работников и обучающихся Санкт-Петербургского государственного лесотехнического университета имени С.М. Кирова

**Редакция 1**

**Общие положения**

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения профессорско - преподавательского состава, иных работников и обучающихся Санкт-Петербургского государственного лесотехнического университета имени С.М. Кирова (СПбГЛТУ) (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом РФ, локальными нормативными актами (Уставом, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка), а также основан на общепринятых принципах и нормах нравственности.

Кодекс - это свод морально-этических норм, правил и принципов педагогической этики, профессионального, высоконравственного, достойного поведения работников и обучающихся, который регулирует систему межличностных отношений в образовательном процессе.

Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников университета и обучающихся для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности, удовлетворения своих духовных потребностей, создания и сохранения здорового морального климата в коллективе, а также содействия укреплению доверия и авторитета работников и обучающихся.

Принятие Кодекса обусловлено:

необходимостью восстановления и сохранения традиций самоотверженного служения науке,

осознанием ответственности за формирование и поддержание здоровой моральной атмосферы,

пониманием необходимости соответствовать высоким стандартам профессионализма и нравственно достойного поведения.

Действие Кодекса распространяется на профессорско – преподавательский состав, иных работников, а также обучающихся Санкт-Петербургского государственного лесотехнического университета имени С.М. Кирова (далее - работников).

Принимая во внимание задачи университета, основными из которых являются:

- Удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном культурном и

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения профессорско – преподавательского состава, иных работников и обучающихся Санкт-Петербургского государственного лесотехнического университета имени С.М. Кирова

**Редакция 1**

нравственном развитии,

- Удовлетворение потребностей общества в квалифицированных специалистах с высшим образованием, сочетающих глубокие профессиональные знания с высокой культурой и гражданской активностью,
- Проведение фундаментальных и прикладных научных исследований в тесной связи с образовательным процессом, участие в инновационной деятельности, распространение и пропаганда научных знаний,
- Формирование у обучающихся гражданской позиции, способности к эффективному труду, сохранение и приумножение нравственных культурных и научных ценностей, распространение знаний, повышение образовательного и культурного уровня граждан,

Университет, представляющий собой творческое сообщество профессоров, преподавателей, научных работников, иных категорий работников и обучающихся декларирует свои ожидания в отношении их поведения в виде нижеследующего Кодекса.

**1. Общие обязанности членов университетского сообщества**

- 1.1 Помнить о высоком предназначении Университета, с честью и достоинством носить и своим трудом оправдывать высокое звание преподавателя, сотрудника, аспиранта и студента СПбГЛТУ;
- 1.2 Уважать права и достоинство личности;
- 1.3 Заботиться о соблюдении корпоративных и общественных интересов;
- 1.4 Способствовать эффективной работе университета, ведущего ВУЗа лесной сферы, обеспечивающего процесс получения, передачи и широкого распространения знаний;
- 1.5 Следовать нормам профессиональной и корпоративной этики, не делать непродуманных заявлений;
- 1.6 Соблюдать нормы внутриуниверситетского регулирования, исполнять приказы и поручения руководства, если они не противоречат законодательству и Уставу СПбГЛТУ;
- 1.7 Экономно и рационально использовать материальные ресурсы Университета;
- 1.8 Не вести деятельность, ставящую под сомнение высокий нравственный статус работника и обучающегося СПбГЛТУ;
- 1.9 Не вести политическую и идеологическую агитацию, а также не заниматься коммерческой рекламой на территории Университета;

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения профессорско – преподавательского состава, иных работников и обучающихся Санкт-Петербургского государственного лесотехнического университета имени С.М. Кирова

Редакция 1

1.10 При отношениях друг с другом воздерживаться от:

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- оскорбительной критики и негативных высказываний в адрес обучающихся и работников;

1.11 Проявлять уважение к некурящим людям и заботу об их здоровье, воздерживаться от курения в зданиях Университета, кроме специально отведенных для этого мест;

1.12 Не распивать спиртные напитки в общественных местах, не появляться в общественных местах в недостойном виде;

1.13 Не употреблять, не изготавливать и не распространять наркотические, психотропные вещества и их прекурсоры, а также приравненные к ним вещества;

1.14 Не допускать дискриминации сотрудников, студентов и аспирантов по национальному, расовому, половому и иным признакам в индивидуальном порядке и в рамках деятельности общественных организаций;

1.15 Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

1.16 Иметь внешний вид, соответствующий условиям и формату мероприятия, который должен способствовать уважительному отношению работников и обучающихся и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

1.17 Способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными, проявлять терпимость в общении друг с другом.

1.18 Не допускать использования мобильных средств связи в процессе занятий и торжественных мероприятий. Во время проведения занятий все мобильные средства связи должны быть выключены или переведены в беззвучный режим;

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения профессорско – преподавательского состава, иных работников и обучающихся Санкт-Петербургского государственного лесотехнического университета имени С.М. Кирова

Редакция 1

1.19 Избегать конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий стремиться к их конструктивному разрешению. В случае невозможности установления согласия одна из сторон имеет право обратиться в соответствующий орган университета по разрешению споров.

1.20 В случае возникновения конфликта не обсуждать рабочие моменты, не имеющие отношение к конфликту и не переходить на личности, не злоупотреблять должностными полномочиями, не обсуждать ситуации, связанные с конфликтом в социальных сетях и за пределами Университета.

1.21 При выступлениях на конференциях, семинарах и иных мероприятиях за пределами университета не допускать негативных отзывов и комментариев об СПбГЛТУ его работников и обучающихся.

## 2. Обязанности профессорско-преподавательского и научного состава

### 2.1. В преподавательской деятельности:

- преподаватели и научные сотрудники университета должны относиться к работе в СПбГЛТУ как к главной профессиональной обязанности, быть примером для обучающихся;

- поддерживать широкую и глубокую компетентность в сфере преподаваемых дисциплин;

- поддерживать высокий уровень педагогической квалификации;

- честно и объективно оценивать знания, умения и навыки обучающихся;

- воздерживаться от таких отношений с обучающимися, которые могут препятствовать эффективному обучению и затруднять беспристрастную оценку результатов учебной деятельности. Среди них:

- ✓ коммерческое партнёрство;

- ✓ отношения должника и заимодавца, дарителя и получателя подарков;

- не совершать действий, которые могут быть квалифицированы как запугивание, преследование, не вести себя агрессивно в отношении студентов и аспирантов;

- не допускать высказываний, унижающих честь и достоинство студентов и аспирантов, применения грубой лексики по отношению к ним.

### 2.2. В исследовательской и экспертной деятельности

- отдавать свои силы, знания, опыт делу приумножения научных

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения профессорско – преподавательского состава, иных работников и обучающихся Санкт-Петербургского государственного лесотехнического университета имени С.М. Кирова

Редакция 1

достижений СПбГЛТУ;

- проводить научные исследования в соответствии с принципом открытости полученных научных результатов для критики, перепроверки и использования другими исследователями;
- стремиться к максимальному уменьшению неблагоприятного воздействия исследований на людей, животных и окружающую среду, следовать принципам биоэтики и экологии;
- при проведении социологических и иных исследований на людях неукоснительно соблюдать правила, защищающие права граждан;
- не прибегать к плагиату, присвоению идей из неопубликованных источников;
- использовать результаты научных исследований своих коллег в соответствии с принятыми в академической среде правилами цитирования и оформления ссылок;
- не нарушать прав участников исследования, выступающих в качестве соавторов;
- осуществляя функции эксперта или рецензента, стремиться к объективной оценке исследовательских проектов и научных работ;
- соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе экспертизы, рецензирования или научного руководства;
- способствовать научному росту студентов, аспирантов, научных работников, а также приобретению ими навыков ответственного проведения научных исследований;

### 2.3. В отношениях с коллегами

- сохранять уважительное отношение к коллегам в личном общении и при публичном обмене мнениями, не подрывать намеренно их профессиональную репутацию;
- не совершать действий, квалифицируемых как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь и оскорбление, не распространять о коллегах ложной и порочащей информации;
- не допускать дискриминации коллег на основании академического статуса, а также по национальному, расовому, половому и иным признакам;

### 2.4. По отношению к университету в целом

- уважать традиции, историю, символику;

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения профессорско – преподавательского состава, иных работников и обучающихся Санкт-Петербургского государственного лесотехнического университета имени С.М. Кирова

Редакция 1

- выполнять требования Устава СПбГЛТУ, Правил внутреннего трудового распорядка, иных нормативных требований, принятых в Университете
- нетерпимо относиться к нарушениям коллегами законодательства, Устава и настоящего кодекса;
- выполняя исследовательскую, преподавательскую и общественную работу за пределами Университета, не ставить под угрозу интересы Университета и выполнение своих профессиональных обязанностей;
- заботиться о престиже СПбГЛТУ в области науки, образовательной и инновационной деятельности, отстаивать его интересы по различным вопросам

### 3. Обязанности обучающихся

#### 3.1. В учебной деятельности

- прилагать максимум усилий для получения полноценного и качественного образования;
- уважать чужую интеллектуальную собственность и исследовательский приоритет, цитировать с указанием источника материалы, используемые при подготовке эссе, рефератов, курсовых и дипломных работ;
- не пользоваться запрещенными вспомогательными материалами и техническими средствами при прохождении процедур контроля знаний, умений и навыков, опираться исключительно на полученные знания и быть готовым к прохождению контрольных испытаний;
- не представлять в виде результатов собственного труда тексты реферата, контрольной, курсовой или дипломной работы, подготовленные другими лицами;
- не использовать личных или иных связей для получения более высокой оценки или для того, чтобы добиться иных исключений из общего регулирования;
- не предлагать вознаграждений преподавателям или администрации для того, чтобы облегчить прохождение процедур контроля знаний, умений и навыков, или добиться иных исключений из общего регулирования.

#### 3.2. В личном поведении

- уважительно относиться к традициям, истории, символике СПбГЛТУ, а также к профессорско-преподавательскому составу и другим сотрудникам Университета;

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения профессорско – преподавательского состава, иных работников и обучающихся Санкт-Петербургского государственного лесотехнического университета имени С.М. Кирова

Редакция 1

- не совершать действий, квалифицируемых как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь и оскорбление, не вести себя агрессивно в отношении студентов и преподавателей, не распространять ложной и порочащей информации о них;
- не допускать нарушений общественного порядка;
- не появляться в общественных местах в непристойном виде, не использовать нецензурной лексики, не совершать непристойных действий, оскорбляющих человеческое достоинство и общественную нравственность;
- не совершать действий, препятствующих осуществлению учебного процесса, а также другим законным формам деятельности, организованным или санкционированным руководством Университета.
- не допускать повреждения, хищения и несанкционированного использования собственности Университета и чужой индивидуальной собственности;
- занимать принципиальную позицию в случаях нарушения настоящего кодекса.

#### 4. Сфера действия Кодекса

Нормы данного Кодекса применяются преимущественно в отношении поведения обучающихся, преподавателей, научных сотрудников и других работников на территории Университета. Вместе с тем, они распространяются и на действия, совершенные за пределами университетской территории, которые подрывают авторитет Университета и препятствуют выполнению его функций.

#### 5. Механизмы внедрения этического кодекса в жизнь

Исполнение данного Кодекса обеспечивается на основе нравственного самоконтроля работников и обучающихся Университета, авторитетного мнения академического сообщества, проявляющего себя через формальные и неформальные средства выражения.

Администрация Университета, и Ученый совет СПбГЛТУ с общественными организациями преподавателей, сотрудников и обучающихся могут создавать этические комиссии, которые наделены полномочиями по анализу случаев нарушения Кодекса и вынесению санкций, в том числе, правом ходатайствовать перед руководством Университета о применении мер дисциплинарной ответственности по отношению к нарушителям.

При приеме на работу в Университет руководитель обязан довести



**Кодекс профессиональной этики и служебного поведения профессорско – преподавательского состава, иных работников и обучающихся Санкт-Петербургского государственного лесотехнического университета имени С.М. Кирова**

**Редакция 1**

дисциплинарной ответственности по отношению к нарушителям.

При приеме на работу в Университет руководитель обязан довести информацию о том, что работник при осуществлении своей трудовой функции руководствуется Кодексом. Ознакомление работника с Кодексом осуществляется под роспись.

Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении конкурсного отбора на замещение должностей научно-педагогических работников, аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности, а также при применении мер дисциплинарного воздействия.

В случае нарушения Кодекса работники и обучающиеся Университета несут ответственность в соответствии с законодательством РФ, с заключенным трудовым договором и иными локальными нормативными актами.