

ПРИНЯТО
Ученым Советом СЛИ
«11» апреля 2017 г.
протокол № 6

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора СЛИ
от «12» апреля 2017 г.
№ 81/0

СОГЛАСОВАНО
на заседании
первичной профсоюзной
организации СЛИ
«11» апреля 2017 г.
протокол № 4

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЕРЕЧНЕ ВИДОВ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
И ПОРЯДКЕ ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ**

в Сыктывкарском лесном институте (филиале) федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический
университет имени С.М. Кирова»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В СЛИ устанавливаются различные виды выплат стимулирующего характера в соответствии с

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ,
- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»,
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»,
- нормативными правовыми актами РФ, регламентирующими оплату труда в государственных учреждениях,
- Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С. М. Кирова» (далее – Университет),
- Положением Сыктывкарского лесного института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С. М. Кирова» (далее - СЛИ),
- Коллективным договором СЛИ,
- соглашениями,
- локальными нормативными актами Университета и СЛИ.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ВИДОВ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

2.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

2.3. В целях поощрения работников за выполненную работу в СЛИ могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
- 2) Выплаты за качество выполняемых работ.
- 3) Выплаты за стаж непрерывной работы.
- 4) Премияльные выплаты по итогам работы.

2.4. Выплаты стимулирующего характера работникам СЛИ могут устанавливаться по следующим основаниям:

2.4.1. За качественное и оперативное выполнение заданий руководства СЛИ.

2.4.2. За увеличение объема работы по основной должности или за дополнительный объем работы, не связанный с основными обязанностями работника.

2.4.3. За особо важные, сложные или срочные работы.

2.4.4. За интенсивность и напряженность труда.

2.4.5. За высокий профессионализм и качество работы.

2.4.6. За высокие результаты работы.

2.4.7. За подготовку и проведение конференций, семинаров, выставок и иных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью СЛИ.

2.4.8. В связи с успешным завершением учебного года.

2.4.9. За интенсивность работы в период приема абитуриентов и проведения экзаменов, устанавливаемых СЛИ самостоятельно, в соответствии с Правилами приема в образовательные организации, профориентационную работу.

2.4.10. За почетное звание «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» - в размере 20 % от должностного оклада.

2.4.11. За почетное звание «Заслуженный работник Республики Коми» - в размере 15 % от должностного оклада.

2.4.12. За звание «Почетный работник СЛИ» - в размере 10 % от должностного оклада.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВИДОВ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

3.1. Директор СЛИ, в пределах средств федерального бюджета и (или) средств приносящей доход деятельности, имеет право устанавливать любые виды выплат стимулирующего характера работникам СЛИ.

3.2. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу работника, так и в абсолютном выражении и предельными размерами не ограничиваются.

3.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказами директора СЛИ.